

勝浦市立荒川小学校での講演 「リーダーをめざす！」

2005年6月27日(月)
朝吹 誠

1. はじめに
2. うまれてきて、よかったとおもうひと
3. ごえん
4. みんなは、せいきまつにんげん
5. にじゅっせいきとは、どんなじだい
 - ① ボスのじだい
 - ② ナンバーワンのじだい
 - ③ たとのきょうそう（せんそう）のじだい
 - ④ ぼうりょく（ぐんじりょく）をほめるじだい
6. にじゅういっせいきは、きみたちのじだい
 - ① リーダーのじだい
 - ② オンリーワンのじだい
 - ③ じぶんとこのきょうそうのじだい
 - ④ ぼうりょく（ぐんじりょく）をすてるじだい
7. きみたちは、なにになりたい？あこがれのひとは？
8. あいすることのたいせつき、きょうど（うまれたとち）あい
9. リーダーはアイキューでなくイーキューのたかいひと！

あいきゅーとは：

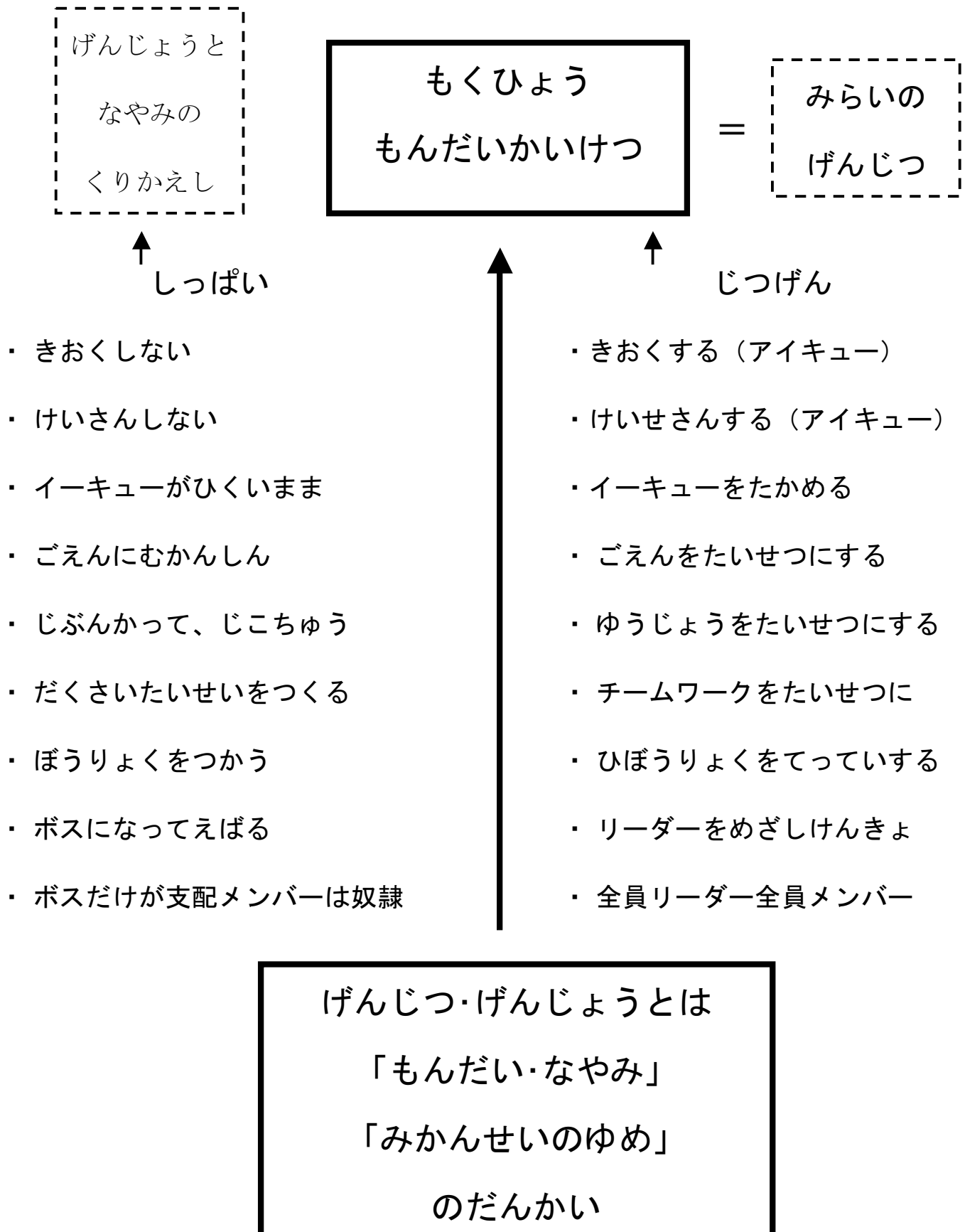
アイキュー（へんさち）とはひやくねんまえにあめりかではつめいされた、にんげんのちのうをすうじであらわすほうほう。にじゅっせいきはこのアイキューでひとのいっしょうがきめられた。アイキューのたかいひとがじぶん（またはおや）がいきたいだいがくにいけるし、じぶんのいきたいかいしゃにはいれた。きおくりよくやけいさんりよくはたいせつだけど、それいじょうにたいせつなことがある。

イーキューとは：

かんじょうのしつので、いじわるするひとはイーキューのひくいひと、やさしくするひとはイーキューがたかいひと。ぼうりよくをふるうひとはイーキューのひくいひと、はなしあいがかいけつするひとはイーキューがたかいひと。

ボスとリーダーのちがい：

ボスはひとをしはいしたがかり（ヒットラー、フセイン、キムジョンイル、など）リーダーはひとがついていく。ボスはひとをぼうりよくでしたがわせ、リーダーはたかいイーキューでただしいほうこうにメンバーをみちびく。ただしいほうこうとは、じゆう、びょうどう、みんしゅしゅぎ、へいわ（ひぼうりよく）、ゆうじょう、あいじょう、チームワーク、けんきょ。ボスはひとをふじゆう、さべつ、どくさいしゅぎ、せんそう、にくしみ、かんしたいせい、えばる…に。



- ・ ボスは「威張り」たがり、頭を下げたくない。人から頭を下げられると喜ぶ。
- ・ リーダーは「謙虚」で、「実るほど頭の下がる稲穂かな」で、自ら頭を下げる。
- ・ ボスは「支配」したがる。支配するための道具は暴力・金力・権力などで、人の恐怖心をついて自分の意のままに動かそうとする。筋力・体力に勝る夫による妻への暴力、幼児虐待、家庭内暴力、いじめ、丸暴、テロ、組織内での人事権など権力の悪用、など。
- ・ リーダーは「貢献心」を持つ。人々や組織に貢献するとは、先ず、人々の「感謝する気持ち」、「信頼心」、「謙虚な心と言動」等ポジティブな意識を造成し、人々を愛する。
- ・ ボスは「自利的・自己中心・わがまま」。人は利用及びストレスからくる怒りをぶつける対象で、自分の利益を優先して地球規模問題を放置し、人との約束・契約を遵守しない。
- ・ リーダーは、「利他的で・地球中心・配慮型」。人のために自分を活用し、地球規模問題のために取り組み、自分の都合より人との約束を優先し、契約を守る。
- ・ ボスの思想は、「差別・束縛・独裁」、リーダーの思想は、「平等・自由・民主」
- ・ ボスはメンバーを「必罰・恐怖・服従心・悲観・絶望・背信」(ネガティブ)に追い込む。
- ・ リーダーはメンバーを「奨励・勇気・独立自尊心・自信・貢献」(ポジティブ)に導く。
- ・ ボスはメンバーを、「自分への服従・私利私欲」で使い、自分からメンバーに連絡しない。
- ・ リーダーはメンバーを、「社会貢献・世界貢献・利他」に導き、自らメンバーに連絡する。
- ・ ボスは、「自分の好みの子分・自派閥・自分の側近・家族だけの栄華」を欲する。
- ・ リーダーは、「多様性(他民族・他生命)の尊重と、異なった個性の同志との共栄共存」を願い、隣人を愛する。
- ・ ボスは、” Think selfishly, act locally and globally.” と、「自分の野望のために、地域と世界を戦場化、植民地化」しようとする。
- ・ リーダーは、” Think globally, act locally. Think locally, act globally.” と、「地球全体のことを考え、地域で活動し、地域のことを考え、世界で活動する」という方針を抱く。
- ・ ボスは、人生をゲームと錯覚し、勝負し続けナンバーワンを目指す。ボスは組織や場ですべてに居座りたがる。
- ・ リーダーは、人生を大切な宝と思い、謙譲心を持ち、” after you” と人を先にし、自分は後塵を厭わず、オンリーワンの自分の確立を目指し、組織や場で下働きを実践する。
- ・ ボスは組織から利益を搾取し、人・社会・地球から恩恵を受けるだけで恩返しをしない。
- ・ リーダーは組織に利益を与える。仕事以外では、ボランティア活動、地域貢献・社会貢献・国際貢献を含め大切な事に寄付・協賛・スポンサーし、人と地球に恩返しする。
- ・ ボスは、グローバル・スタンダード(国際標準)に無関心。語学のグローバル・スタンダードである英語を学ぼうとしない。
- ・ リーダーは、グローバル・スタンダードの普及に努力し、語学のグローバル・スタンダードである英語を学び、英語を駆使して国際交流・異文化交流に努める。
- ・ つまり、ボスはネガティブ意識を強め、リーダーはポジティブ意識を高める。

リーダーにとって大切な「あおいほうれんそうかへ」

あ 挨拶
お 御礼
い 意見
ほう 報告
れん 連絡
そう 相談
か 確認
へ 返信

〔あおいほうれんそうかへ〕 × 高度な感情の質 (EQ) = リーダーのコミュニケーション

EQはEmotional Qualityの略で、感情の質を表す。

高度な感情の質は、ポジティブ意識のことで、その逆はネガティブ意識。

リーダーの課題は、「自分のネガティブ意識を如何にしてポジティブ意識に向上するか」である。

ネガティブ意識 → ポジティブ意識

否定的 → 肯定的
悲観的 → 楽観的
暗い → 明るい
他責中毒 (他に責任を押し付ける) → 自責文化 (全てを自分の責任と見る)
批判的 → 奨励的
責める (妄想して攻める) → 聞く (分からない点、疑問点を質問する)
疑心暗鬼になる → 事実の確認をする
不信感 → 信頼感
怒る → 慈しむ
憎む → 愛する
無関心 → 関心を持つ (愛の反対は無関心)
自己中心的 → 他に貢献的
自利的 → 利他的
失望型 → 希望型
七転八倒型 → 七転八起型
落込型 → 立直型
飽き型 → 諦めない

持続しない	→	継続力
我慢できない	→	忍耐力
けな 貶す	→	ほ 褒める
さげす 蔑む	→	立てる
卑怯・卑怯者	→	勇気・勇者
陰口をたたく	→	本人に直接、堂々と勇気を持って伝える
困難・脅しに屈する卑屈な心	→	困難・脅しに屈しない不屈の精神
妻への暴力者など弱い者イジメ	→	権力者や強い者に立ち向かう正義漢
幼児虐待者	→	真の父性・母性を抱く者
犯罪者	→	法治国家に住む法律遵守者
聞く耳を持たない(馬の耳に念仏)	→	聞く耳を持つ
無知	→	無知の知
差別	→	平等
不公平	→	公平
不正	→	公正
身びいき・えこひいき	→	平等・公平
放置する	→	活用する
玉石混同	→	価値あるものを知る
知識	→	智慧

リーダーの 「挨拶、御礼、意見、報告、連絡、相談、確認、返信」 の実践とは
自分の都合で交流する → 「青いほうれん草かへ」 でむら無く交流する

暗い怖い顔でそっぽを向いて挨拶する	→	明るく笑顔で目を見て挨拶する
頼む時だけ丁寧な青いほうれん草かへ	→	願いが叶ったら知らん顔…ではなく、 丁寧なあおほうれん草かへを継続する
直接意見せず卑怯にも陰口をたたく	→	当事者に堂々と勇気を持って意見を伝える
自分の都合のいい部分だけ報告する	→	5W1Hで丁寧に報告する
自分の利益になる時だけ連絡する	→	豆で密なる連絡を取る
相談せずに自分勝手な判断をする	→	相手に敬意を持って要所々で相談する
確認をせずに自分勝手に思い込む	→	相手に豆に密に確認を取り相互理解を深める
連絡をもらっても返信しない	→	連絡をもらったら返信する