

## リーダーとボスの違い

©朝吹 誠

- ・ ボスは「威張り」たがり、頭を下げたくない。人から頭を下げられると喜ぶ。
- ・ リーダーは「謙虚」で、「実るほど頭の下がる稲穂かな」で、自ら頭を下げる。
- ・ ボスは「支配」したがる。支配するための道具は暴力・金力・権力などで、人の恐怖心をついて自分の意のままに動かそうとする。筋力・体力に勝る夫による妻への暴力、幼児虐待、家庭内暴力、いじめ、丸暴、テロ、組織内での人事権など権力の悪用、など。
- ・ リーダーは「貢献心」を持つ。人々や組織に貢献するとは、先ず、人々の「感謝する気持ち」、「信頼心」、「謙虚な心と言動」等ポジティブな意識を造成し、人々を愛する。
- ・ ボスは「自利的・自己中心・わがまま」。人は利用及びストレスからくる怒りをぶつける対象で、自分の利益を優先して地球規模問題を放置し、人との約束・契約を遵守しない。
- ・ リーダーは、「利他的で・地球中心・配慮型」。人のために自分を活用し、地球規模問題のために取り組み、自分の都合より人との約束を優先し、契約を守る。
- ・ ボスの思想は、「差別・束縛・独裁」、リーダーの思想は、「平等・自由・民主」
- ・ ボスはメンバーを「必罰・恐怖・服従心・悲観・絶望・背信」(ネガティブ)に追い込む。
- ・ リーダーはメンバーを「奨励・勇気・独立自尊心・自信・貢献」(ポジティブ)に導く。
- ・ ボスはメンバーを、「自分への服従・私利私欲」で使い、自分からメンバーに連絡しない。
- ・ リーダーはメンバーを、「社会貢献・世界貢献・利他」に導き、自らメンバーに連絡する。
- ・ ボスは、「自分の好みの子分・自派閥・自分の側近・家族だけの栄華」を欲する。
- ・ リーダーは、「多様性(他民族・他生命)の尊重と、異なった個性の同志との共栄共存」を願い、隣人を愛する。
- ・ ボスは、”Think selfishly, act locally and globally.”と、「自分の野望のために、地域と世界を戦場化、植民地化」しようとする。
- ・ リーダーは、”Think globally, act locally. Think locally, act globally.”と、「地球全体のことを考え、地域で活動し、地域のことを考え、世界で活動する」という方針を抱く。
- ・ ボスは、人生をゲームと錯覚し、勝負し続けナンバーワンを目指す。ボスは組織や場で上位に居座りたがる。
- ・ リーダーは、人生を大切な宝と思い、謙讓心を持ち、”after you”と人を先にし、自分は後塵を厭わず、オンリーワンの自分の確立を目指し、組織や場で下働きを実践する。
- ・ ボスは組織から利益を搾取し、人・社会・地球から恩恵を受けるだけで恩返しをしない。
- ・ リーダーは組織に利益を与える。仕事以外では、ボランティア活動、地域貢献・社会貢献・国際貢献を含め大切な事に寄付・協賛・スポンサーし、人と地球に恩返しする。
- ・ ボスは、グローバル・スタンダード(国際標準)に無関心。語学のグローバル・スタンダードである英語を学ぼうとしない。
- ・ リーダーは、グローバル・スタンダードの普及に努力し、語学のグローバル・スタンダードである英語を学び、英語を駆使して国際交流・異文化交流に努める。
- ・ つまり、ボスはネガティブ意識を強め、リーダーはポジティブ意識を高める。